

LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMO IR VYKDYMO PRIEŽIŪROS PRINCIPŲ ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

Vilniaus Vytės Nemunėlio pradinė mokykla (toliau vadinama - Mokykla) siekia būti geros praktikos pavyzdžiu santykių su mokiniais, jų tėvais, pedagogais, administracijos darbuotojais ir kitais darbuotojais plėtojimo, etikos ir socialinės atsakomybės klausimų, tokių kaip lyčių lygybė ir įvairovė, srityse. Mokykla siekia sukurti kultūrą, kur lyčių lygybė ir įvairovė yra neatsiejama gyvenimo dalis ir kurioje skirtumai yra puoselėjami.

Įvairovę Mokykloje suprantame kaip bendros kolektyvinės įvairovės atspindį tarp mokyklos darbuotojų: atsižvelgiant į jų gebėjimus, kvalifikaciją ir gyvenimo patirtis. Tai reiškia, kad visiems darbuotojams, nepaisant lyties, etninės kilmės, religijos ar įsitikinimų, seksualinės orientacijos, lytinės tapatybės, jos išraiškos ar fizinės negalios užtikrinamos vienodos galimybės darbo sąlygų ir karjeros atžvilgiu.

II. LYČIŲ LYGYBĖ IR ĮVAIROVĖ

Darbo sąlygos, darbo užmokestis, papildomos naudos ir kitos darbo sąlygos yra nustatomos siekiant suteikti lygias galimybes ir padėti darbuotojams derinant darbą, asmeninį gyvenimą ir tėvystę (šeimą). Mokyklos darbe lyčių lygybės ir įvairovės klausimais dirbame užtikrindami galiojančius įstatymus ir susitarimus. Lyčių lygybė ir įvairovė yra žinių, ne nuomonės klausimas.

Lyčių lygybė ir įvairovė turi būti aktuali visiems darbuotojams ir skatinama visuose struktūros lygiuose. Kiekvienas vadovas, pavaduotojai yra atsakingi už lyčių lygybės ir įvairovės aktualizavimą, pokyčių įgyvendinimą, informacijos sklaidą ir nuolatinę progreso peržiūrą.

Pozityvus požiūris į lyčių lygybę ir įvairovę yra integruotas ir persmelkia kasdieninę veiklą visame kolektyve.

III. DARBDAVIO PAREIGA ĮGYVENDINTI LYGIAS GALIMYBES DARBE

1. Mokyklos direktorius įgyvendina lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principus. Tai reiškia, kad esant bet kokių darbdavio santykių su darbuotojais tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija, priekabiavimas, seksualinis priekabiavimas, nurodymas diskriminuoti lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, išskyrus atvejus dėl asmens išpažįstamos religijos, tikėjimo ar įsitikinimų dirbantiems religinėse bendruomenėse, bendrijose ar centruose, jeigu reikalavimas darbuotojui dėl išpažįstamos religijos, tikėjimo ar įsitikinimų, atsižvelgiant į religinės bendruomenės, bendrijos ar centro etosą, yra įprastas, teisėtas ir pateisinamas, ketinimo turėti vaiką (vaikų) pagrindu, dėl aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis, ar kitais įstatymuose nustatytais pagrindais yra draudžiami.

2. Įgyvendindamas lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principus, Mokyklos direktorius, neatsižvelgdamas į lytį, rasę, tautybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, amžių, lytinę orientaciją, negalią, etninę priklausomybę, religiją, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, išskyrus atvejus dėl asmens išpažįstamos religijos, tikėjimo ar įsitikinimų dirbantiems religinėse

bendruomenėse, bendrijose ar centruose, jeigu reikalavimas darbuotojui dėl išpažįstamos religijos, tikėjimo ar įsitikinimų, atsižvelgiant į religinės bendruomenės, bendrijos ar centro etosą, yra įprastas, teisėtas ir pateisinamas, ketinimo turėti vaiką (vaikų) pagrindą ar kitus įstatymuose numatytus pagrindus, privalo:

- 1) priimdamas į darbą, taikyti vienodus atrankos kriterijus ir sąlygas;
- 2) sudaryti vienodas darbo sąlygas, galimybes tobulinti kvalifikaciją, siekti profesinio tobulėjimo, persikvalifikuoti, įgyti praktinės darbo patirties, taip pat teikti vienodas lengvatas;
- 3) naudoti vienodus darbo vertinimo kriterijus ir vienodus atleidimo iš darbo kriterijus;
- 4) už toki patį ir vienodos vertės darbą mokėti vienodą darbo užmokestį;
- 5) imtis priemonių, kad darbuotojas darbo vietoje nepatirtų priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ir nebūtų duodami nurodymai diskriminuoti, taip pat nebūtų persekiojamas ir būtų apsaugotas nuo priešiško elgesio ar neigiamų pasekmių, jeigu pateikia skundą dėl diskriminacijos ar dalyvauja byloje dėl diskriminacijos;

- 6) imtis tinkamų priemonių, kad neįgaliesiems būtų sudarytos sąlygos gauti darbą, dirbti, siekti karjeros arba mokytis, įskaitant tinkamą patalpų pritaikymą, jeigu dėl tokių priemonių nebus neproporcingai apsunkinamos darbdavio pareigos.

3. Lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principų įgyvendinimo ypatumus gali nustatyti kiti įstatymai ir kitos darbo teisės normos.

4. Nagrinėjant diskriminacijos dėl darbo užmokesčio bylas, atlyginimu už darbą laikomas darbo užmokestis ar bet koks kitas atlygis, įskaitant atlygį grynaisiais pinigais arba natūra, kurį darbuotojas tiesiogiai ar netiesiogiai gauna iš darbdavio už savo darbą.

5. Nagrinėjant lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais bylas, susijusias su darbo santykiais, darbuotojui nurodžius aplinkybes, leidžiančias daryti prielaidą, kad darbuotojas patyrė diskriminaciją, darbdaviui tenka pareiga įrodyti, kad diskriminacijos nebuvo.

IV. LYGIŲ GALIMYBIŲ VYKDYMO KONTROLĖ IR PRIEŽIŪRA

1. Lygių galimybių įgyvendinimą ir vykdymo priežiūrą atlieka darbuotojų atstovai – darbo tarybos nariai. Kiekvienas darbuotojas turi teisę kreiptis į atsakingus asmenis dėl lygių galimybių pažeidimo.

2. Skundai dėl lygių teisių pažeidimo tiriama ir sprendimai dėl jų priimami Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo nustatyta tvarka.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

1. Mokyklos vadovas ir Mokyklos taryba, atsiradus skundams dėl lygių galimybių pažeidimų, vadovaudamiesi šiame dokumente išvardytomis lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemonėmis, bei galiojančiais Lietuvos Respublikos įstatymais dėl lygių galimybių, užtikrina ir vykdo vienodos galimybes darbo sąlygų ir karjeros atžvilgiu.

2. Darbuotojai su šia politika yra supažindinami pasirašytinai arba elektroninėmis priemonėmis ir privalo laikytis joje nustatytų įpareigojimų bei atlikdami savo darbo funkcijas vadovautis šioje politikoje nustatytais principais.